

REGULAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO DE AVALIAÇÃO E RECONHECIMENTO EM GESTÃO DE ATIVOS

**SELO DE ADESÃO À GESTÃO DE ATIVOS
ABRAMAN,**

SELO DE GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN

E

SELO MeGA ABRAMAN

Dispõe sobre a realização do SELO DE ADESÃO À GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN, SELO DE GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN e do SELO MeGA ABRAMAN, sua finalidade, público e regras gerais.

Capítulo I

Responsáveis

Art. 1º O SELO DE ADESÃO À GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN, SELO DE GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN e o SELO MeGA ABRAMAN são uma realização da ABRAMAN – Associação Brasileira de Manutenção e gestão de ativos. Doravante, os três selos serão tratados como Selos ABRAMAN.

Capítulo II

Objetivos e público-alvo

Art. 2º O presente regulamento estabelece normas, condições e diretrizes para avaliar e reconhecer as organizações consideradas como referência em gestão de ativos no Brasil. Os Selos ABRAMAN têm como objetivos:

- Estimular o desenvolvimento do País, por meio da melhoria da gestão de ativos das organizações.
- Fornecer um Diagnóstico de Maturidade da gestão de ativos (DMGA) para seu contínuo aperfeiçoamento.
- Divulgar as práticas de gestão bem-sucedidas, com vistas ao fomento da gestão de ativos.
- Ser um processo contínuo de avaliação.
- Adequar a empresa ao grau de maturidade da gestão de ativos, facilitando e guiando a sua implantação.

Art. 3º São público-alvo do processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN organizações registradas no País e que comprovem sua regularidade fiscal e estatutária.

Art. 4º O Comitê Permanente do Selo ABRAMAN será formado pela ABRAMAN por profissionais certificados em gestão de ativos e não envolvidos diretamente no processo de avaliação, com o objetivo de:

- Acompanhar e revisar o regulamento;
- Definir o instrumento de avaliação;
- Definir o nível na qual a empresa será avaliada;
- Designar os avaliadores e acompanhar seu desempenho;
- Supervisionar o processo de avaliação;
- Revisar o diagnóstico de maturidade da gestão de ativos;
- Confirmar o reconhecimento das candidatas;
- Dirimir eventuais dúvidas, reclamações e divergências levantadas pelas candidatas e avaliadores;

Capítulo III

Do processo de avaliação em gestão de ativos ABRAMAN

Seção 1

Das inscrições

Art. 5º As inscrições podem ser feitas em qualquer dia útil do ano.

§1º As inscrições devem ser realizadas preenchendo um formulário disponível no site da ABRAMAN (www.abraman.org.br), ver ANEXO 1, colocando os dados cadastrais básicos, como CNPJ, Razão Social, Endereço, nome do responsável pela inscrição, telefone e e-mail.

§2º No ato da inscrição, a empresa responderá um questionário, do tipo Sim/Não, a fim de determinar o nível no qual será avaliado. Abaixo seguem os 3 níveis de avaliação disponíveis no processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN.

- Nível 1: Implantação (Gap Analysis) – Adequado para empresas que desejam implantar a gestão de ativos e ainda estão no estágio inicial. Serão avaliadas quanto à consistência e adequação dos planos de implementação e ao acompanhamento da evolução deste plano.
- Nível 2: Desenvolvimento – Empresas com Sistema de Gestão de Ativos implantado e conforme a série ABNT NBR ISO 55.000. Serão avaliadas quanto à aderência aos requisitos da série ABNT NBR ISO 55.000 e algumas disciplinas de gestão de ativos do GFMAM - *Global Forum on Maintenance & Asset Management*, bem como resultados relativos ao ciclo de vida dos ativos.
- Nível 3: Maturidade – Empresas maduras em gestão de ativos. Serão avaliadas pelos resultados que comprovem a maturidade, bem como a aderência às 39 disciplinas do GFMAM e da série ABNT NBR ISO 55.000.

§3º Abaixo se encontra o questionário para definição do nível de avaliação:

Pergunta 01: O escopo do Sistema de Gestão de Ativos abrange um portfólio dos ativos que são necessários para a execução bem-sucedida do Plano Estratégico de gestão de ativos (SAMP) e sem excluir qualquer ativo ou sistema de ativos que são essenciais para os objetivos da gestão de ativos além de considerar os requisitos e expectativas das partes interessadas e as interações com a política e outros sistemas de gestão?

Pergunta 02: O Sistema de Gestão de Ativos abrange as atividades abaixo e suas interações durante todo o ciclo de vida?

- a) criação, aquisição ou melhoria de ativos;
- b) utilização ou operação de ativos;
- c) manutenção de ativos;
- d) desativação e/ou descarte de ativos.

Pergunta 03: O papel do Sistema de Gestão de Ativos para apoiar o alcance dos objetivos está documentado em um SAMP?

Pergunta 04: A política de gestão de ativos é consistente com o plano organizacional e com as outras políticas, incluindo um compromisso em satisfazer os requisitos aplicáveis e com a melhoria contínua, sendo aprovada pelas instâncias adequadas?

Pergunta 05: Os objetivos definidos para a gestão de ativos estão alinhados e coerentes com os objetivos organizacionais e estão documentados no SAMP?

Pergunta 06: A empresa possui os Planos de gestão de ativos (AMPs), consistentes e alinhados com o SAMP, para atingir os objetivos da gestão de ativos?

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

Pergunta 07: A empresa possui os controles dos processos definidos na questão 2?

Pergunta 08: A empresa possui critérios de tomada de decisão relativos aos processos definidos na questão 2?

Pergunta 09: A empresa possui os registros das competências necessárias das pessoas que realizam os trabalhos dos processos definidos na questão 2, que afetam, o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?

Pergunta 10: Os controles dos processos definidos na questão 2 consideram a avaliação dos riscos associados e a definição de responsabilidades e autoridades, inclusive para os processos terceirizados?

Pergunta 11: A empresa possui evidência de realização do monitoramento, medição, análise e avaliação dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?

Pergunta 12: A empresa possui evidência de realização de um programa de auditorias internas?

Pergunta 13: A empresa possui evidência de realização de análise crítica pela direção abordando o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?

Pergunta 14: A empresa possui evidências de registros de não conformidades, de sua análise, e ações corretivas relativas às falhas nos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?

Pergunta 15: A empresa possui evidências de resultados de, pelo menos, 3 anos dos objetivos da gestão de ativos que comprovem:

- a) Melhoria contínua;
- b) Eficácia do Sistema de Gestão de Ativos (atingimento dos objetivos do SAMP e da organização);
- c) Referências comparativos (quando exigido pelas partes interessadas);
- d) Responsabilidade social e sustentabilidade financeira e não financeira.

§4º A seleção se dará da seguinte forma:

- Se a empresa não possuir as informações documentadas das perguntas 1 a 7 será aplicado o instrumento de avaliação nível 1;
- As informações das perguntas de 1 a 7 são obrigatórias para utilizar o instrumento de avaliação nível 2 e as informações das perguntas 8 a 14 são recomendados para utilizar o instrumento de avaliação nível 2;
- As informações das perguntas 1 a 15 são obrigatórias para utilizar o instrumento de avaliação nível 3.

§4.1º A ABRAMAN apresentará à empresa o nível no qual a avaliação será realizada e, se a empresa concordar, será realizada a inscrição.

§4.2º É possível que a candidata participe da avaliação num nível superior ao identificado pela ABRAMAN, ficando a candidata ciente que a avaliação ocorrerá conforme o nível determinado pelos documentos apresentados na data fixada pelo realizador.

§5º São elegíveis ao processo de avaliação, organizações de caráter permanente nacionais ou multinacionais, sociedades de economia mista, abertas ou não, limitadas ou com outras formas legais, inclusive as unidades autônomas de uma organização maior.

§6º Não são elegíveis, as organizações ou unidades autônomas de uma organização:

- Cujas instalações objeto da avaliação estejam fora do Brasil;
- Com irregularidade fiscal.

§7º Após a inscrição, a ABRAMAN solicitará os documentos obrigatórios que devem ser enviados na data determinada pelo realizador. Essas informações devem ser enviadas para o e-mail: premiomega@abraman.org.br, em formato PDF e Excel, (até 10MB no total).

§7.1º Os documentos obrigatórios variam de acordo com o nível selecionado de avaliação, conforme segue:

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

§7.1.1º Nível 1: Implantação (Gap Analysis):

- Relatório atualizado do plano de melhoria de gestão de ativos para empresas que participaram das edições de anos anteriores;
- Perfil da empresa – ver ANEXO 2;
- Escopo do Sistema de Gestão de Ativos;
- SAMP (se disponível);
- AMPs (se disponível);
- Política de gestão de ativos;
- Lista dos processos de gestão de ativos.

§7.1.2º Nível 2: Desenvolvimento:

- Relatório atualizado do plano de melhoria de gestão de ativos para empresas que participaram das edições de anos anteriores;
- Perfil da empresa – ver ANEXO 2;
- Escopo do Sistema de Gestão de Ativos;
- SAMP;
- AMPs;
- Política de gestão de ativos;
- Lista dos processos de gestão de ativos;
- Critérios para tomadas de decisão em relação aos processos de gestão de ativos;
- Evidências das competências necessárias para gerir os ativos;
- Evidências da avaliação dos riscos, definição de responsabilidades e autoridades, incluindo os terceirizados;
- Evidências do monitoramento, medição, análise e avaliação do desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Evidências da realização de auditorias internas;
- Evidências da realização de análise crítica por parte da direção da organização, contendo o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Evidências de registros de não conformidades, de sua análise, e ações corretivas relativas às falhas no desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Apresentação dos resultados dos processos de ciclo de vida – ver ANEXO 4:
 - Criação, aquisição ou melhoria de ativos;
 - Utilização ou operação de ativos;
 - Manutenção de ativos;

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

- Desativação e/ou descarte de ativos;
- Objetivos da gestão de ativos.

§7.1.3º Nível 3: Maturidade:

- Relatório atualizado do plano de melhoria de gestão de ativos para empresas que participaram das edições de anos anteriores;
- Perfil da empresa – ver ANEXO 2;
- Escopo do Sistema de Gestão de Ativos;
- SAMP;
- AMPs;
- Objetivos da gestão de ativos;
- Política de gestão de ativos;
- Lista dos processos de gestão de ativos;
- Critérios para tomadas de decisão em relação aos processos de gestão de ativos;
- Evidências das competências necessárias para gerir os ativos;
- Evidências da avaliação dos riscos, definição de responsabilidades e autoridades, incluindo os terceirizados;
- Evidências do monitoramento, medição, análise e avaliação do desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Evidências da realização de auditorias internas;
- Evidências da realização de análise crítica por parte da direção da organização, contendo o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Evidências de registros de não conformidades, de sua análise, e ações corretivas relativas às falhas no desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos;
- Apresentação dos resultados de, pelo menos, 3 ciclos e que comprovem melhoria contínua e eficácia do Sistema de Gestão de Ativos, quanto a – ver ANEXO 4:
 - Econômico-financeiros;
 - Clientes;
 - Força de trabalho;
 - Fornecedores;
 - Meio ambiente;
 - Sociedade;
 - Ciclo de vida:
 - Criação, aquisição ou melhoria de ativos;

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

- Utilização ou operação de ativos;
- Manutenção de ativos;
- Desativação e/ou descarte de ativos;
- E outros resultados dos processos referentes às atividades do ciclo de vida.

§7.1.3.1º O nível de avaliação poderá ser alterado caso a candidata não apresente os documentos relacionados acima para as perguntas respondidas como “SIM” no formulário de inscrição.

§7.1.3.2º Resultados que forem confidenciais poderão ser enviados de forma relativizada, a fim de proteger os números.

§7.2º Para participar da avaliação nos níveis 2 ou 3, todos os documentos comprobatórios precisam ser apresentados na data determinada pelo realizador, caso contrário, a candidata será avaliada no nível correspondente aos documentos enviados;

§7.3º Casos os documentos obrigatórios não sejam enviados na data determinada o processo de avaliação não será iniciado;

§8º As organizações que se candidatarem aos selos ABRAMAN podem indicar colaboradores para atuarem como avaliadores voluntários. Os avaliadores deverão ser capacitados em gestão de ativos e no processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN, conforme cronograma de capacitação a ser disponibilizado pelo realizador. A designação dos avaliadores voluntários de empresas seguirá as regras de conflitos de interesses previstas no Código de Ética deste processo. Os avaliadores indicados, preferencialmente, devem ser profissionais atuantes na gestão de ativos.

§9º O pagamento da inscrição somente deverá ser feito após a definição formal do nível de avaliação pela ABRAMAN. A taxa inicial será de **R\$ 20.000,00**. Após a seleção do nível de avaliação selecionado pelo organizador do processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN, deverá ser feito o pagamento complementar, se houver.

§9.1º O custo de inscrição para participação no processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN será conforme nível de avaliação selecionado:

- Nível 1: Implantação (Gap Analysis) – de **R\$ 20.000,00** por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de **R\$ 5.000,00** por site adicional visitado.
- Nível 2: Desenvolvimento – de **R\$ 35.000,00** por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de **R\$ 7.500,00** por site adicional visitado.
- Nível 3: Maturidade – de **R\$ 50.000,00** por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de **R\$ 12.000,00** por site adicional visitado.

§9.2º As capacitações terão um custo adicional por participante e por curso no valor de **R\$ 665,00**.

§9.2.1º Para as organizações participantes no processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN, haverá 2 inscrições gratuitas por inscrição para os cursos de avaliadores internos.

§10º Todos os custos de visita relacionados a viagens aéreas, deslocamentos terrestres, estadia e alimentação dos avaliadores será de responsabilidade da empresa, quando aplicável.

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

§11º O pagamento poderá ser feito por boleto bancário, cartão de crédito ou depósito bancário. O comprovante de pagamento deverá ser encaminhado para o e-mail premiomega@abraman.org.br.

§12º A inscrição deverá ser paga à:

- Associação Brasileira de Manutenção e gestão de ativos – ABRAMAN
- CNPJ nº 28.718.393/0001-92
- Banco 033 – Banco Santander S.A
- Agência nº 3838-5
- Conta Corrente nº 13000580-9

§12.1º Os Depósitos Bancários, devem ser identificados com o número do CNPJ da empresa.

§13º Se a empresa declinar da participação da avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN, após pagamento da taxa de candidatura, ela deverá comunicar os organizadores, por escrito, e não terá o valor reembolsado.

§14º A realização da candidatura implica necessariamente na aceitação e concordância das condições deste regulamento.

Seção 2

Avaliação da Maturidade em gestão de ativos

Art. 6º - Definição processo de avaliação

§1º O processo de avaliação de gestão de ativos da ABRAMAN é desenvolvido por um comitê formado por representantes da ABRAMAN e de empresas.

Art. 7º - Etapas

§1º A Avaliação é composta de seis etapas:

- a) Resposta ao Questionário, contido na ficha de inscrição, para definição do nível de avaliação;
- b) Envio das documentações e evidências obrigatórias;
- c) Participação nas capacitações para formação dos avaliadores;
- d) Análise prévia dos materiais da candidatura e avaliação (remota ou presencial) – ver ANEXO 3 - por profissionais capacitados definidos pelo realizador;
- e) Elaboração e apresentação do Diagnóstico de Maturidade na gestão de ativos, contendo as principais recomendações dos avaliadores, bem como as pontuações conforme nível de avaliação;
- f) Workshop de Plano de Melhorias (opcional). O custo dessa etapa será negociado diretamente com cada candidata.

Art. 8º - Critérios de Avaliação

§1º A avaliação da gestão de ativos considera:

- Aderência aos Fundamentos da gestão de ativos (Valor, Alinhamento, Liderança e Garantia);
- Aderência às Disciplinas da gestão de ativos, conforme Cenário de gestão de ativos – 2ª edição do GFMAM;

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

- Aderência à última versão da série da Norma ABNT NBR ISO 55000.

§2º A tabela a seguir detalha as disciplinas da 2ª edição do GFMAM que serão avaliadas:

| Grupo de Disciplina | Disciplinas |
|--|---|
| Planejamento estratégico | Planejamento estratégico |
| | Política de gestão de ativos |
| | Estratégias e objetivos de gestão de ativos |
| | Planejamento da gestão de ativos |
| | Análise de demanda |
| Tomada de decisão na gestão de ativos | Tomada de Decisão de Investimento de Capital |
| | Tomada de Decisão de Manutenção e Operação |
| | Geração de Valor no Ciclo de Vida |
| | Estratégia de Recursos |
| | Estratégia de paradas e interrupções |
| Atividades do ciclo de vida | Engenharia de sistemas |
| | Gestão da configuração |
| | Criação e aquisição de ativos |
| | Operação de Ativos |
| | Manutenção de ativos |
| | Gestão de paradas e interrupções |
| | Gestão de recursos |
| | Gestão de alienação e desmobilização de ativos |
| | Engenharia de confiabilidade |
| | Resposta à incidentes e falhas |
| | Normas Técnica e Legislação |
| | Informações sobre Ativos |
| Normas de Informação de ativos | |
| Sistemas de informações de ativos | |
| Gestão de dados e Informação | |
| Organização e Pessoas para gestão de ativos | Gerenciamento da Cadeia de suprimentos e de compras |
| | Liderança para gestão de ativos |
| | Cultura organizacional |
| | Estrutura organizacional |
| | Gestão de competências |
| Análise & Risco | Engajamento das partes interessadas |
| | Gestão e avaliação de riscos |
| | Gestão de mudanças |
| | Monitoramento da saúde e desempenho dos ativos |
| | Monitoramento do Sistema de Gestão de Ativos |
| | Análise crítica, auditoria e garantia |
| | Planejamento de contingência e análise de resiliência |
| | Desenvolvimento sustentável |
| | Valoração e custo do ativo |

Segue abaixo as seções da ABNT NBR ISO 55001 na qual as organizações serão avaliadas:

4.0 Contexto

5.0 Liderança

6.0 Planejamento

7.0 Apoio

8.0 Operação

9.0 Avaliação de Desempenho

10.0 Melhoria

§3º A pontuação dos 3 níveis é distinta e cada nível possui exigências específicas.

§4º O critério de pontuação definido pela ABRAMAN será:

§4.1 – Nível 1 – Pontuação máxima de 250 pontos

| Alternativas | Descrição para processos | Pontuação |
|--------------|--|-----------|
| A | Os requisitos necessários não estão planejados. Não há evidência do compromisso da organização em planejá-los. | 0 |
| B | O planejamento considera parte dos requisitos necessários. Há evidência de compromisso da organização em abranger todos requisitos necessários. | 25% |
| C | O planejamento considera os requisitos necessários. Há evidência do compromisso da organização em monitorar a implementação dos requisitos necessários. | 50% |
| D | Os requisitos necessários estão todos planejados adequadamente. Há evidência de monitoramento da implementação de parte dos requisitos. O monitoramento considera o prazo e a qualidade requeridos das implementações. | 75% |
| E | Os requisitos necessários estão todos planejados adequadamente. Há evidência de implementação de todos requisitos no prazo e com a qualidade necessários. | 100% |

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

§4.2º – Nível 2 - Pontuação máxima de 575 pontos

| Alternativas | Descrição para processos | Descrição para resultados | Pontuação |
|--------------|---|--|-----------|
| A | Os requisitos necessários não estão implementados. Não há evidência do compromisso da organização em implementá-los. | Não apresenta ou são irrelevantes | 0 |
| B | Os requisitos necessários estão sendo implementados. Há evidência do início do monitoramento do atendimento dos requisitos. | Poucos resultados relevantes foram demonstrados | 25% |
| C | Os requisitos necessários estão implementados, porém ainda existem lacunas relevantes. Há evidência do monitoramento do atendimento dos requisitos. | Muitos resultados relevantes estão demonstrados e têm metas de curto prazo É demonstrado o atendimento às necessidades de muitas partes interessadas relevantes. | 50% |
| D | Os requisitos necessários estão implementados sem lacunas relevantes. Há evidência do monitoramento do atendimento dos requisitos. Há evidência de melhorias sistemáticas e contínuas, alinhadas aos objetivos de gestão de ativos e ao escopo do Sistema de Gestão de Ativos. | A maioria dos resultados relevantes estão demonstrados e têm metas de curto prazo É demonstrado o atendimento às necessidades da maioria das partes interessadas relevantes. | 75% |
| E | Os requisitos necessários estão implementados sem lacunas, considerando a integração com outros requisitos. Há evidência do monitoramento do atendimento de todos os requisitos. Há evidência de melhorias sistemáticas e contínuas, alinhadas aos objetivos de gestão de ativos e ao escopo do Sistema de Gestão de Ativos. Há evidências que os requisitos impulsionam os resultados de forma sistemática. | Os resultados relevantes estão demonstrados, têm metas de curto prazo e alguns apresentam metas de longo prazo. É demonstrado o atendimento às necessidades de todas as partes interessadas relevantes. | 100% |

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)
§4.3º – Nível 3 - Pontuação máxima de 1.000 pontos

| Alternativas | Descrição para processos | Descrição para resultados | Pontuação |
|--------------|--|---|-----------|
| A | Os requisitos necessários não estão implementados. Não há evidência do compromisso da organização para implementá-los. | Não apresenta ou são irrelevantes. | 0 |
| B | Os requisitos necessários estão sendo implementados. Há evidência do início do monitoramento do atendimento dos requisitos. | Poucos resultados relevantes com metas de curto prazo apresentam melhoria, pelo menos nos 3 últimos ciclos. Há muita variabilidade nos resultados que, portanto, são pouco previsíveis. | 25% |
| C | Os processos são capazes de alcançar os resultados esperados, mas ainda dependem do controle da alta direção. A falta de integração entre os processos de gestão de ativos e os demais processos organizacionais ocasiona lacunas de alinhamento. Há evidências do compromisso da organização em resolver as questões de integração e de melhorar os processos. | Muitos resultados relevantes com metas de curto prazo apresentam melhoria, pelo menos nos 3 últimos ciclos, sendo possível prever que possam manter esta condição, conforme analisado pela Alta Direção. É demonstrado o atendimento às necessidades de clientes, acionistas (donos, instâncias superiores) e das pessoas. | 50% |
| D | Os processos estão integrados e demonstram capacidade de alcançar os resultados esperados de forma consistente. As melhorias são sistemáticas e contínuas, estando alinhadas aos objetivos e contexto operacional da organização. Quando necessário, o uso de comparações externas para balizar as metas está estruturado. Há evidências do compromisso da organização em aprimorar os processos de forma contínua. | A maioria dos resultados relevantes com metas de curto prazo e de longo prazo apresentam melhoria, pelo menos nos 3 últimos ciclos, sendo possível prever que possam manter esta condição, conforme analisado pela Alta Direção. É demonstrado o atendimento às necessidades de todas as partes interessadas de forma sustentável. | 75% |
| E | Todos os processos e resultados esperados são orientados pelo propósito da organização e seus valores e crenças, que são consistentes com sua cultura e contexto. A gestão de ativos fornece valor conforme os objetivos da organização e as necessidades das partes interessadas. Há evidências objetivas do compromisso da organização em aprimorar os processos de forma contínua e inovadora. | Os resultados relevantes com metas de curto prazo e de longo prazo apresentam melhoria, pelo menos nos 3 últimos ciclos. É demonstrado o atendimento às necessidades de todas as partes interessadas de forma sustentável. Alguns resultados são similares ou superiores a referenciais externos. | 100% |

§4.4º Sugestão de régua para quantificação de processos e resultados:

- Pouco ou alguns = menor (<) que 25%.
- Muitos = maior (>) que 25% e menor (<) que 50%
- Maioria = maior (>) que 50% e menor (<) que 95%
- Todos = maior (>) que 95%

Valores diferentes devem ser justificados pelos avaliadores.

Seção 3

processo de Certificação de Pessoas

Art. 9º - Capacitação

§1º O processo é composto por cursos presenciais, *on-line* e *in company* (*quando possível*), com foco na abordagem técnica, voltada para a gestão de ativos. Como diferencial, todas as capacitações têm como base os fundamentos GFMAM e a série de normas ABNT NBR ISO 55000.

§2º Para os avaliadores externos, haverá 2 níveis de certificação pela ABRAMAN:

CSAM¹ - Profissional Sênior Certificado em gestão de ativos;

CPAM² - Profissional Certificado em gestão de ativos;

§2.1º É importante ressaltar que os profissionais citados acima precisam ter certificado CAMA³ – Avaliador certificado em gestão de ativos – válido.

§3º Serão necessárias qualificações e experiências específicas para os seguintes profissionais:

§3.1º Profissional CSAM¹:

- 2 domínios: Gestão de Negócios ou Gestão de Ciclo de Vida.
- Qualificação necessária:
 - Ter um MBA em gestão de ativos ou equivalente.
 - Ser certificado CAMA³.
 - Realizar o curso de Avaliação de Maturidade de gestão de ativos.
- Experiência necessária:
 - Ter 8 anos em liderança ou consultoria/avaliação de Sistema de Gestão de Ativos, comprovados por meio de entrevista ou evidências documentais.

§3.2º Profissional CPAM²:

- 2 domínios: Gestão de Negócios ou Gestão de Ciclo de Vida.
- Qualificação necessária:
 - 36 horas de capacitação em gestão de ativos;

¹ CSAM - *Certified Senior Principal in Asset Management*

² CPAM - *Certified Practitioner in Asset Management*

³ CAMA - *Certified Asset Management Assessor*

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

- Ser certificado CAMA³;
- Realizar o curso de Avaliação de Maturidade de gestão de ativos.
- Experiência necessária:
 - Ter 5 anos em implementação ou consultoria/avaliação de Sistema de Gestão de Ativos, comprovados por meio de entrevista ou evidências documentais.

§4º Para os profissionais das empresas candidatas que atuarão como avaliadores em outras empresas serão necessárias qualificações e experiências específicas:

§4.1º Avaliadores participantes no CAAM (Profissionais Associados de Gestão de Ativos) que não possuem Certificação CAMA³:

- Qualificação necessária:
 - Realizar o curso Fundamentos da gestão de ativos;
 - Realizar o curso Introdução à ABNT NBR ISO 55001;
 - Realizar o curso de Competências em gestão de ativos;
 - Realizar o curso de Avaliação de Maturidade de gestão de ativos.

§4.2º Avaliadores participantes no CAAM (Profissionais Associados de Gestão de Ativos) que possuem Certificação CAMA³:

- Qualificação necessária:
 - Realizar o curso de Avaliação de Maturidade de gestão de ativos.

§5º Acesse o site da Abraman (www.abraman.org.br) para conhecer o processo de CERTIFICAÇÃO DE PESSOAS EM GESTÃO DE ATIVOS.

Seção 4

Reconhecimento em gestão de ativos

Art. 10º - Reconhecimento

§1º O processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN realizado anualmente, visa reconhecer às organizações consideradas referência em gestão de ativos no Brasil.

§2º O reconhecimento às candidatas será definido pelo Comitê Permanente do Selo ABRAMAN cuja decisão é soberana não cabendo recurso ou apelação.

§3º O Comitê Permanente do Selo ABRAMAN reconhecerá as organizações participantes no Nível 1 e que cumprirem os requisitos definidos neste regulamento com o SELO DE ADESÃO À GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN.

§4º O Comitê Permanente do Selo ABRAMAN reconhecerá as organizações participantes no Nível 2 e que cumprirem os requisitos definidos neste regulamento com o SELO DE GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN.

§5º O Comitê Permanente do Selo ABRAMAN reconhecerá as organizações participantes no Nível 3 e que cumprirem os requisitos definidos neste regulamento com o SELO MeGA ABRAMAN.

§6º A divulgação dos *cases* das empresas reconhecidas ocorrerá no Congresso Brasileiro de Manutenção e gestão de ativos, realizado anualmente em data a ser definida.

§7º Os SELO DE ADESÃO À GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN, SELO DE GESTÃO DE ATIVOS ABRAMAN e SELO MeGA ABRAMAN terão validade de 1 ano a contar da sua entrega.

Capítulo IV

Disposições Gerais

Art. 11º - Disposições Gerais

§1º - As empresas candidatas obrigam-se a observar as leis e regulamentações da legislação brasileira, em especial a LEI 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e, nos casos aplicáveis, a LEI 13.303/2016 (Lei das Estatais)

§2º - As empresas reconhecidas cedem por tempo indeterminado, sem ônus para o realizador, o direito de uso e a divulgação de seus relatos, imagens, sons e qualquer material complementar ou ilustrativo, enviados ao realizador com a finalidade exclusiva para divulgação. Além disso, materiais colhidos no evento de premiação, sem quaisquer restrições ou pagamentos.

§3º - Os materiais produzidos pelos organizadores do processo de avaliação em gestão de ativos da ABRAMAN, em razão de sua realização, são de propriedade da ABRAMAN.

§4º - As situações consideradas omissas serão submetidas ao Comitê Permanente do selo ABRAMAN, cuja decisão será soberana, não cabendo recurso ou apelação.

Rio de Janeiro, maio de 2021

ANEXO 1 – Ficha de Inscrição

FORMULÁRIO PARA PARTICIPAÇÃO

Avaliação e Reconhecimento em gestão de ativos - Ciclo 2021/2022

Essa ficha deverá ser preenchida após a leitura do regulamento disponível no site da ABRAMAN e posteriormente enviada para o e-mail premiomega@abraman.org.br

1. Dados da Organização

Nome Fantasia:

Razão Social:

CNPJ:

Data de constituição:

Endereço:

CEP:

Cidade:

Estado:

2. Representante para Contato:

Nome:

Cargo:

Telefone:

Celular:

E-mail:

3. Principal Executivo:

Nome:

Cargo:

Telefone:

Celular:

E-mail:

4. Escopo da participação:

Somente uma organização ou uma unidade.

A organização (corporativo) e algumas instalações (sites) *. Especificar a quantidade de instalações a serem visitadas:

* Preencher o item 6 com os dados das unidades participantes.

5. Identificação de Unidade Autônoma da Organização:

A empresa é uma Unidade Autônoma da Organização?

Sim

Não

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

6. Relação das Instalações participantes e descrição de produtos (*)

| A. Endereços das Instalações da Candidata | B. Porte | | | | C. Descrição de Produtos da Instalação |
|---|--|---|---------------------------------|--|--|
| | Força de Trabalho Próprios (Número absoluto) | Força de Trabalho Terceirizados (Número absoluto) | Receita Bruta Operacional (R\$) | Tamanho do site (m ² ou Km ²) | |
| | | | | | |

- Não omitir serviços de apoio, ou aqueles executados por outra Unidade da Organização (se aplicável).
- Deve ser considerada a força de trabalho terceirizada em serviço de natureza continuada relevante para a gestão de ativos.

(*) Produtos inclui bens e serviços.

7. Requisitos para seleção do Nível de Maturidade:

1. O escopo do Sistema de Gestão de Ativos abrange um portfólio dos ativos que são necessários para a execução bem-sucedida do Plano Estratégico de gestão de ativos (SAMP) e sem excluir qualquer ativo ou sistema de ativos que são essenciais para os objetivos da gestão de ativos além de considerar os requisitos e expectativas das partes interessadas e as interações com a política e outros sistemas de gestão?
[] Sim [] Não
2. O Sistema de Gestão de Ativos abrange as atividades abaixo e suas interações durante todo o ciclo de vida?
 - a) criação, aquisição ou melhoria de ativos;
 - b) utilização ou operação de ativos;
 - c) manutenção de ativos;
 - d) desativação e/ou descarte de ativos.**[] Sim [] Não**
3. O papel do Sistema de Gestão de Ativos para apoiar o alcance dos objetivos está documentado em um SAMP?
[] Sim [] Não
4. A política de gestão de ativos é consistente com o plano organizacional e com as outras políticas, incluindo um compromisso em satisfazer os requisitos aplicáveis e com a melhoria contínua, sendo aprovada pelas instâncias adequadas?
[] Sim [] Não
5. Os objetivos definidos para a gestão de ativos estão alinhados e coerentes com os objetivos organizacionais e estão documentados no SAMP?
[] Sim [] Não
6. A empresa possui os Planos de gestão de ativos (AMPs), consistentes e alinhados com o SAMP, para atingir os objetivos da gestão de ativos?
[] Sim [] Não
7. A empresa possui os controles dos processos definidos na questão 2?
[] Sim [] Não
8. A empresa possui critérios de tomada de decisão relativos aos processos definidos na questão 2?
[] Sim [] Não
9. A empresa possui os registros das competências necessárias das pessoas que realizam os trabalhos dos processos definidos na questão 2, que afetam, o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?
[] Sim [] Não
10. Os controles dos processos definidos na questão 2 consideram a avaliação dos riscos associados e a definição de responsabilidades e autoridades, inclusive para os processos terceirizados?
[] Sim [] Não
11. A empresa possui evidência de realização do monitoramento, medição, análise e avaliação dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?
[] Sim [] Não
12. A empresa possui evidências de realização de um programa de auditorias internas?
[] Sim [] Não
13. A empresa possui evidência de realização de análise crítica pela direção abordando o desempenho dos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?
[] Sim [] Não
14. A empresa possui evidências de registros de não conformidades, de sua análise, e ações corretivas relativas às falhas nos ativos, do Sistema de Gestão de Ativos e da gestão de ativos?
[] Sim [] Não
15. A empresa possui evidências de resultados de, pelo menos, 3 anos dos objetivos da gestão de ativos que comprovem:

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

- a) Melhoria contínua;
- b) Eficácia do Sistema de Gestão de Ativos (atingimento dos objetivos do SAMP e da organização);
- c) Referências comparativos (quando exigido pelas partes interessadas);
- d) Responsabilidade social e sustentabilidade financeira e não financeira.

[] Sim [] Não

Nesta fase de inscrição, ainda não é necessária nenhuma documentação comprobatória.

De acordo com as respostas acima, será definido o nível de maturidade da empresa e respectivamente qual instrumento de avaliação a ser usado.

- Se a empresa não possuir as informações documentadas das perguntas 1 a 7 será aplicado o instrumento de avaliação nível 1;
- As informações das perguntas de 1 a 7 são obrigatórias para utilizar o instrumento de avaliação nível 2 e as informações das perguntas 8 a 14 são recomendados para utilizar o instrumento de avaliação nível 2;
- As informações das perguntas 1 a 15 são obrigatórias para utilizar o instrumento de avaliação nível 3.

8. Sugestões de datas de visita*

Nível 1: Implantação (Gap Analysis) – 3 dias de visitas.

Nível 2: Desenvolvimento – 4 dias de visitas.

Nível 3: Maturidade – 5 dias de visitas.

* As datas sugeridas devem ser consecutivas e respeitar a quantidade de dias conforme nível de maturidade, informado acima. A documentação obrigatória deve ser enviada com no mínimo 30 dias de antecedência da visita. No caso de empresa com multisites, a visita do site deverá contemplar mais 1 dia para cada site. Neste caso, deve-se acrescentar aos períodos sugeridos, os dias correspondentes ao número de sites visitados.

1º Opção:

2º Opção:

3º Opção:

9. Indicação de avaliadores internos:

| Nome completo | Cargo | Telefone | E-mail |
|---------------|-------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

10. Taxa de Inscrição*

Conforme nível determinado acima, seguem os custos do programa de gestão de ativos:

Nível 1: Implantação (Gap Analysis) – de R\$ 20.000,00 por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de R\$ 5.000,00 por site adicional visitado.

Nível 2: Desenvolvimento – de R\$ 35.000,00 por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de R\$ 7.500,00 por site adicional visitado.

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

Nível 3: Maturidade – de R\$ 50.000,00 por empresa ou unidade autônoma. No caso de empresas multisites, com modelo integrado, será cobrado o valor de R\$ 12.000,00 por site adicional visitado.

O comprovante de pagamento, por Boleto Bancário, Cartão de Crédito ou Depósito Bancário deverá ser encaminhado para o e-mail premioMeGA@abraman.org.br, pagáveis à:

Favorecido: Associação Brasileira de Manutenção e gestão de ativos – ABRAMAN

CNPJ nº 28.718.393/0001-92

Banco 033 – Banco Santander S.A

Agência nº 3838-5

Conta Corrente nº 13000580-9

Os Depósitos Bancários, devem ser identificados com o número do CNPJ da empresa.

Caso seja necessário boleto para pagamento, enviar solicitação para premioMeGA@abraman.org.br. Nas inscrições ao programa, realizadas no site da ABRAMAN, www.abraman.org.br, ficará disponível para as empresas a impressão do boleto após a aprovação formal, encaminhada pela ABRAMAN

A Taxa de inscrição deve ser paga após definição do nível da avaliação ao qual será submetida a candidata. O pagamento somente deverá ser feito após a aprovação formal da inscrição pelos organizadores. A aprovação é formalizada por e-mail para o representante da organização.

Conforme Regulamento, todos os custos de viagens aéreas, deslocamentos terrestres, estadia e alimentação dos avaliadores, caso seja necessária uma visita presencial, será de responsabilidade da candidata.

Caso a empresa decline da participação no programa, após pagamento da taxa, ela deverá comunicar os organizadores, por escrito, e não terá o valor reembolsado.

A ABRAMAN agradece a participação, permanecendo à disposição para eventuais esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,

ABRAMAN

Contato: Luiz Malta (11) 9 9973-3329. Celular e Whatsapp.

e-mail: premioMeGA@abraman.org.br

ANEXO 2 – Perfil da organização

O Perfil da Organização serve para resumir o seu modelo de negócio. Ele propicia uma visão geral da organização e inclui informações sobre a natureza de suas atividades, propósitos, partes interessadas, produtos, processos, concorrência, ambiente competitivo e estrutura organizacional.

P1. Descrição da organização

A) Instituição, propósitos e porte da organização

(1) Denominação simplificada da *organização*.

(2) Forma de atuação

Autarquia, órgão público, empresa de capital aberto, empresa de capital fechado, fundação, instituto etc., ou unidade autônoma de algum destes.

Informar a estrutura societária, de mantenedores ou de governo, indicando forma de controle (conselhos de acionistas, sócios, mantenedores, instituidores, instâncias de governo, diretoria corporativa ou outros).

No caso de unidade autônoma, informar a denominação e a forma de atuação da *organização* controladora, e a denominação de eventuais *organizações* em níveis intermediários. Informar também, neste caso, o relacionamento institucional com a controladora.

(3) Data de instituição da *organização*.

Informar pequeno histórico da origem da *organização*, mencionando apenas datas e fatos relevantes (fundação, criação, aquisições, fusões, desmembramentos, incorporações, separações, alteração de controle acionário, troca do principal executivo etc.).

(4) Descrição do negócio

Destacar a natureza atual das atividades da *organização* ou atividade-fim.

Informar o *setor de atuação*. Por exemplo: construção civil, montadora de automóveis, serviços de saúde, serviços de software, turismo, terceiro setor, concessionária de serviços públicos, administração pública, ensino particular.

(5) Informações sobre o porte da *organização*

Usar informações pertinentes ao setor. Por exemplo: faturamento, número de *clientes*, número de transações comerciais, quantidade de instalações, volumes produzidos.

(6) Propósitos

Apresentar os propósitos organizacionais que extrapolam a elaboração e comercialização de *produtos*.

(7) Principais produtos da organização.

(8) Principais equipamentos, instalações e tecnologias, utilizados pela organização.

B) Quadro resumo de partes interessadas

(1) Descrição sucinta, na forma de quadro, das principais *partes interessadas* (relevantes para gestão de ativos), contendo as colunas:

- Denominação da *parte interessada*, incluindo subdivisões por tipo quando aplicável.
- Principais necessidades e expectativas.

C) Detalhes sobre as partes interessadas

Informar, caso integrem o quadro de *partes interessadas* e na denominação utilizada pela *organização*, as seguintes *partes interessadas*:

(1) Sócios, mantenedores ou instituidores.

- Composição da sociedade ou identificação dos membros mantenedores ou instituidores da *organização*.
- Denominação da instância controladora imediata, integrante da administração à qual a *organização* se subordina (conselho de administração da sociedade anônima ou de sócios de empresa limitada, diretoria

corporativa da unidade autônoma, órgão do governo acionista da empresa pública ou *controlador* do órgão da administração pública, conselho de mantenedores da *organização* sem fins lucrativos etc.).

(2) *Força de trabalho*

- Composição da *força de trabalho*, incluindo quantidade de pessoas por regime jurídico de vínculo (empregados, servidores, voluntários, cooperados, empregados de terceiros que atuam diretamente na gestão de ativos).

(3) *Clientes*

- Principais *mercados* alvos, nos ramos de atuação da *organização* e, caso haja, principais segmentos desses *mercados* onde se encontram os *clientes* alvo. Incluir eventuais delimitações territoriais, estratégicas ou compulsórias, dos *mercados* alvo.
- Denominação dos principais tipos, caso existam, de *clientes*, em cada segmento de *mercado* e os principais *produtos* colocados. (Ex. de denominação de *clientes*: consumidores, usuários, compradores, contratantes, contribuintes, cidadão, sociedade – quando beneficiária direta do *produto* – e outros beneficiários diretos dos *produtos* fornecidos).

Nota: No caso de unidades autônomas, deve-se incluir como um tipo de cliente, as outras unidades da mesma *organização* controladora, que também sejam beneficiárias significativas de seus *produtos*, para qualquer finalidade.

- Citar as *organizações* que atuam entre a *organização* e seus *clientes* (Ex.: distribuidores, revendedores ou representantes).

(4) *Fornecedores*

- Denominação dos principais tipos de *fornecedores* que compõem a *cadeia de suprimento* da *organização*. Citar os principais *produtos*, matérias-primas e serviços por eles fornecidos e os valores ou percentuais aproximados de aquisições de cada tipo.
- Eventuais particularidades e limitações no relacionamento com *fornecedores*.

(5) *Sociedade*

- Denominação dos principais órgãos reguladores do *mercado* ou setor em que a *organização* atua.
- Principais comunidades com as quais a *organização* se relaciona.
- Mencionar os principais impactos negativos potenciais que os *produtos*, *processos* e instalações da *organização* causam na sociedade como um todo e nas comunidades, desde o projeto até a disposição final.
- Descrever os passivos ambientais da *organização* e sua situação ou declarar inexistência.

D) Valores, princípios e *diretrizes* organizacionais

Informar, resumidamente, os principais valores, princípios éticos, *diretrizes*, declarações como missão e visão, elementos da cultura ou quaisquer outras informações que permitam entender o arcabouço que fundamenta a atuação da *organização*.

P2. Concorrência e ambiente competitivo

A) Ambiente competitivo

- (1) Informar se há algum tipo de concorrência direta de *produtos* similares, fornecidos por outras *organizações*, ou concorrência indireta, por meio da aquisição ou produção de *produtos* ou soluções equivalentes, por parte dos *clientes*, em qualquer outra fonte alternativa que não seja a própria *organização*, para alcançar os mesmos benefícios. Citar as *organizações* concorrentes e sua natureza (pública, privada, nacional ou internacional etc.). Na impossibilidade de caracterizar a concorrência direta ou indireta, informar as *possíveis* consequências diretas da perda de *eficiência*, de toda ou de parte da *organização*. (Ex.: elevação de preços ou desabastecimento em

mercados cativos; intensificação da demanda reprimida – filas; aumento de denúncias, *processos* ou liminares; perda de atratividade para investimentos públicos; perda da razão de existir ou de partes da *Missão*; terceirização de atividades ineficientes; perda ou recusa de *clientes*; perda de valor da *organização*; encerramento de atividades, intervenção de órgãos reguladores etc.).

- (2) Citar os principais fatores que diferenciam a *organização* perante concorrentes ou congêneres no setor.
- (3) Principais mudanças que estão ocorrendo no ambiente competitivo, que possam afetar o *mercado* ou a natureza das atividades.

B) Desafios estratégicos

- (1) Principais desafios ou barreiras em relação à manutenção ou ao aumento da competitividade (por exemplo, alteração da *Missão* ou abrangência de atuação, entrada em novos *mercados* ou novos segmentos, mudanças de controle ou de estrutura de gestão, adequação a novas exigências da sociedade, captação de recursos para investimento e implementação de *estratégias* específicas).
- (2) Estágio da introdução de novas tecnologias importantes, incluindo as da gestão.

P3. Aspectos relevantes

- (1) *Requisitos* legais e regulamentares no ambiente da *organização*, incluindo os relativos à saúde ocupacional, à segurança e à proteção ambiental, e os que interferem ou restringem a gestão de ativos.
- (2) Eventuais sanções ou conflitos de qualquer natureza envolvendo obrigações de fazer ou não fazer, com decisão pendente ou transitada em julgado impostas nos últimos três anos, referentes aos *requisitos* legais, regulamentares, éticos, ambientais, contratuais ou outros, declarando a inexistência, se for o caso. Omitir os conflitos trabalhistas com empregados, que não sejam coletivos, desde que não estejam relacionados com a saúde e com a segurança no trabalho.
- (3) Outros aspectos peculiares da *organização*.
- (4) Fatos relevantes na jornada da *organização* em relação à gestão de ativos.

P4. Estrutura organizacional

- (1) Apresentar o organograma com os nomes dos responsáveis pelas áreas, *processos* ou funções e quantidade de pessoas, informando o local de lotação, se existir mais de um endereço de instalação. Destacar quem faz parte da *Direção*. Se a *organização* for uma unidade autônoma, o organograma deve conter os principais vínculos com a *organização* controladora e com as demais unidades.
- (2) Incluir lista ou quadro com os nomes das principais equipes, temporárias ou permanentes, formadas por pessoas de diferentes áreas para apoiar, planejar ou realizar a gestão de ativos (comitês, comissões, grupos de trabalho, times etc.), destacando, se houver, qualquer representante de *parte interessada*, indicando o nome dos coordenadores.

ANEXO 3 – Instrumento de avaliação

Arquivos confidenciais. Disponíveis somente para avaliadores e empresas participantes do processo de avaliação, após assinatura do termo de compromisso e adesão.

ANEXO 4 – Planilhas de apresentação de resultados

As planilhas de resultados precisam ser apresentadas obrigatoriamente com os documentos solicitados, conforme esse regulamento.

Nível 2

Significado dos campos da planilha de resultados

| | |
|--------------------------|--|
| Nome do Indicador | Inserir o nome do indicador usado pela organização |
| Sinal | Colocar qual a favorabilidade desejada do indicador. Por exemplo: Quanto maior, melhor ou Quanto menor, melhor ou Situação de estabilidade entre X e Y |
| Unidade | Inserir a unidade do indicador. Por exemplo: R\$ milhões, Ton, Kg, Número absoluto, Percentual etc. |
| Ano -1 | Inserir os dados relativos ao ano referido. |
| Ano atual | Inserir os dados fechado ou parciais (data do envio) relativos ao ano referido. Caso exista. |
| Meta | Inserir a meta referente ao último ano de avaliação para os indicadores que tiverem meta definida |
| API | Atendimento a Partes Interessadas. Indicar se o indicador atendeu os requisitos da parte interessada com Sim, Não ou N/A (Não se Aplica) |
| API , com qual? | Caso o indicador sirva para mensurar o atendimento a alguma parte interessada, informar qual é. |
| Comentários | Informações relevantes para os avaliadores referentes a este resultado e como deve ser avaliado em conjunto com outros resultados. Caso o indicador seja recente, informar esta condição |

É obrigatório o preenchimento da planilha de resultado dos objetivos da gestão de ativos e das atividades do Ciclo de Vida. Veja planilhas abaixo:

Objetivos da Gestão de Ativos



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 2

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados dos objetivos da gestão de ativos

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Ano | | Meta | API | Comentários |
|-------------------|-------|---------|-------------|-----------|------|-----|-------------|
| | | | Ano -1 | Ano atual | | | |
| | | | Obrigatório | Opcional | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Atividades do Ciclo de Vida



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 2

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados das atividades do ciclo de vida

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Ano | | Meta | API | Comentários |
|-------------------|-------|---------|-------------|-----------|------|-----|-------------|
| | | | Ano -1 | Ano atual | | | |
| | | | Obrigatório | Opcional | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

Nível 3

Significado dos campos da planilha de resultados:

| | |
|-------------------|---|
| Nome do Indicador | Inserir o nome do indicador usado pela organização |
| Sinal | Colocar qual a favorabilidade desejada do indicador. Por exemplo: Quanto maior, melhor ou Quanto menor, melhor ou Situação de estabilidade entre X e Y |
| Unidade | Inserir a unidade do indicador. Por exemplo: R\$ milhões, Ton, Kg, Número absoluto, Percentual etc. |
| Ano - 6 | Inserir os dados relativos ao ano referido, caso exista |
| Ano - 5 | Inserir os dados relativos ao ano referido, caso exista |
| Ano - 4 | Inserir os dados relativos ao ano referido, caso exista |
| Ano - 3 | Inserir os dados relativos ao ano referido |
| Ano - 2 | Inserir os dados relativos ao ano referido |
| Ano - 1 | Inserir os dados relativos ao ano referido. |
| Ano atual | Inserir os dados fechado ou parciais (data do envio) relativos ao ano referido, caso exista |
| Meta | Inserir a meta referente ao último ano de avaliação para os indicadores que tiverem meta definida |
| API | Atendimento a Partes Interessadas. Indicar se o indicador atendeu os requisitos da parte interessada com Sim, Não ou N/A (Não se Aplica) |
| API, com qual? | Caso o indicador sirva para mensurar o atendimento a alguma parte interessada, informar qual é. |
| RC | Referencial Comparativo. Inserir o número se aplicável |
| RC, com quem? | Se aplicável um RC, coloque com quem está se comparando |
| Comentários | Informar se o indicador mede o alcance de objetivo estratégico. Colocar informações relevantes para os avaliadores referente a este resultado e como deve ser avaliado em conjunto com outros resultados. Caso o indicador seja recente, informar esta condição |

É obrigatório o preenchimento das planilhas de resultados conforme as Partes Interessadas - Sociedade, Econômico-financeiro, Clientes, Força de trabalho, Fornecedores, Meio ambiente e Ciclo de Vida. Veja planilhas abaixo:

Sociedade



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

Inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados sociedade

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 Opcional | Ano - 5 Opcional | Ano - 4 Opcional | Ano - 3 Obrigatório | Ano - 2 Obrigatório | Ano - 1 Obrigatório | Ano atual Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

Econômico-financeiro



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

Inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados econômico-financeiros

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 Opcional | Ano - 5 Opcional | Ano - 4 Opcional | Ano - 3 Obrigatório | Ano - 2 Obrigatório | Ano - 1 Obrigatório | Ano atual Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

Clientes



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

Inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados clientes

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 Opcional | Ano - 5 Opcional | Ano - 4 Opcional | Ano - 3 Obrigatório | Ano - 2 Obrigatório | Ano - 1 Obrigatório | Ano atual Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

MATURIDADE EM GESTÃO DE ATIVOS (MeGA)

Força de trabalho



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados força de trabalho

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|------------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-----------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 | Ano - 5 | Ano - 4 | Ano - 3 | Ano - 2 | Ano - 1 | Ano atual | | | | | | |
| | | | Opcional | Opcional | Opcional | Obrigatório | Obrigatório | Obrigatório | Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

Fornecedores



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados fornecedores

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|------------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-----------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 | Ano - 5 | Ano - 4 | Ano - 3 | Ano - 2 | Ano - 1 | Ano atual | | | | | | |
| | | | Opcional | Opcional | Opcional | Obrigatório | Obrigatório | Obrigatório | Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

Meio ambiente



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados meio ambiente

| Nome do Indicador | Sinal | Unidade | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|-------------------|-------|---------|------------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-----------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 | Ano - 5 | Ano - 4 | Ano - 3 | Ano - 2 | Ano - 1 | Ano atual | | | | | | |
| | | | Opcional | Opcional | Opcional | Obrigatório | Obrigatório | Obrigatório | Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

Ciclo de Vida



Avaliação Gestão de Ativos - Nível 3

inserir o NOME DA ORGANIZAÇÃO aqui

Resultados ciclo de vida

| Etapa do ciclo de vida ou Disciplina da GA | Nome do Indicador | Sinal | Resultados | | | | | | | Meta | API | API, com qual? | RC | RC. Com quem? | Comentários |
|--|-------------------|-------|------------|----------|----------|-------------|-------------|-------------|-----------|------|-----|----------------|----|---------------|-------------|
| | | | Ano - 6 | Ano - 5 | Ano - 4 | Ano - 3 | Ano - 2 | Ano - 1 | Ano atual | | | | | | |
| | | | Opcional | Opcional | Opcional | Obrigatório | Obrigatório | Obrigatório | Opcional | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |